

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2022

פילוח הנתונים נעשה לפי תחומי עיסוק  
והיררכיה ארגונית כאשר בפילוח זה  
יש 11 קבוצות  
**שכר:** שכר ברוטו למס, מנורמל למשרה  
מלאה ושנת עבודה מלאה

**תאריך הוצאת הדו"ח:** 01.06.2023  
**שם מקום העבודה:** ארד בע"מ  
**ענף הפעילות:** מדידה וניהול מערכות מים  
בארץ ובעולם

במסגרת הדו"ח חילקנו את עובדי ארד על פי תחומי עיסוק בעלי מאפיינים  
דומים ל- 11 קבוצות.

**ארד תמשיך לפעול למניעת כערים, ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת,  
מאפשרת ומעצימה.**

פילוח הנתונים של חברת ארד בע"מ נעשה לפי סוג ואופי התפקיד, הכשרה מקצועית והיררכיה כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות

11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
2.1%	0.0%	-11.6%	חסוי	-0.6%	0.0%	חסוי	9.5%	חסוי	-0.4%	4.5%	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים
2.1%	0%	-11.6%	חסוי	1.8%	0%	חסוי	10.7%	חסוי	-0.4%	4.4%	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	70%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה לעובדים
100%	N/A	100%	100%	93%	N/A	100%	100%	100%	100%	84%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה לעובדות

(+) כאשר הפער הוא לטובת העובדות, הפער מופיע בסימן פלוס (+)  
 (-) כאשר הפער הוא לטובת העובדים, הפער מופיע בסימן מינוס (-)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

♂	♀	♂	♀	
גברים 0%	נשים 0%	גברים 38%	נשים 58%	1
גברים 0%	נשים 0%	גברים 40%	נשים 63%	2
גברים 0%	נשים 0%	גברים 54%	נשים 0%	3
גברים 0%	נשים 0%	גברים 68%	נשים 50%	4
גברים 0%	נשים 0%	גברים 62%	נשים 0%	5
גברים 0%	נשים 0%	גברים 50%	נשים N/A	6
גברים 0%	נשים 0%	גברים 59%	נשים 50%	7
גברים 0%	נשים 0%	גברים 70%	נשים 0%	8
גברים 0%	נשים 0%	גברים 54%	נשים 60%	9
גברים 0%	נשים 0%	גברים 64%	נשים N/A	10
גברים 0%	נשים 0%	גברים 50%	נשים 42%	11